

Эксперты оценили кандидатуры желающих работать в Фонде капремонта

08.07.2015

8 июля в Московском городском университете управления Правительства Москвы прошел День открытой оценки специалистов, претендующих на должности инженеров технического надзора в Фонде капитального ремонта столицы



Напомним, 15 июня Фонд объявил о начале массового набора персонала в свою команду. Такой масштабный и открытый конкурс по подбору кадров технических специальностей Москва проводит впервые. Его главная цель — привлечь к участию максимальное число кандидатов и отобрать для работы в Фонде лучших.

На участие в конкурсе поступило более 1200 заявок. В частности, конкурс на должность инженера технического надзора составил семь человек на место. Организаторы отмечают высокий уровень подготовки кандидатов: половина из них соответствуют заявленным требованиям, а 30 процентов даже превышают.

Итак, первый этап отбора позади. Фактически это был конкурс резюме. По словам и.о. ректора МГУУ Василия Фивейского, в первую очередь обращалось внимание на профильное образование и опыт работы. Также кандидаты указывали причину желаний работать в Фонде. Причина в большинстве случаев называлась одна и та же: стабильность, уверенность в завтрашнем дне. Региональная программа капремонта, за реализацию которой отвечает Фонд, рассчитана на 30 лет — работать можно долго и успешно. Зарплата инженера (определенная на сегодняшний момент) — в среднем 47 тысяч рублей.

Второй этап отбора стартовал 2 июля. Все участники Дня открытой оценки, разумеется, в него попали. Как подчеркнул директор Фонда капитального ремонта Артур Кескинов, на втором этапе конкурса оцениваются преимущественно личностные, коммуникативные качества участников, поскольку наличие профессиональных они уже продемонстрировали.

8 июля перед кандидатами поставили задачу выработать формат подачи информации, который будет доступен простым жителям. Ведь, по словам Артура Кескинова, инженеры технического надзора будут первыми, к кому обратятся жители в связи с началом ремонта.

Участники разбились на команды и приступили к мозговому штурму. В его процессе все единодушно признали необходимость оперативного, детального информирования граждан о ходе капремонта, соблюдения сроков и качества работ, причинения минимального дискомфорта в ходе строительства... Эксперты внимательно следили за ходом обсуждения, за степенью участия и компетентностью каждого кандидата.

На третьем этапе участникам предстоит решение профессиональных кейсов и личное собеседование со специалистами Фонда.

— Я очень доволен, как проходит конкурс, — сказал Артур Кескинов. — Это понятная и прозрачная практика отбора, которую мы будем применять и в дальнейшем.

Отметим, что 15 процентов штата Фонда уже укомплектовано. До конца года планируется набрать 400 человек, в том числе специалистов по контролю за производством, работе с абонентами, контрактному и юридическому сопровождению. Окончательный набор кадров будет осуществлен к будущей весне.

Валентина Глянцева

Адрес страницы: <http://vnukovo.mos.ru/presscenter/news/detail/1994168.html>

[Управа района Внуково](#)